



Willkommenstage

für neue Mitarbeitende
in Kirche und Diakonie

Informationen



Christine Ursel (Projektleitung)

ursel@diakonie-bayern.de, Tel. 0911 9354-414

<http://www.diakoniekolleg.de/diakonische-kultur-willkommenstage-fuer-neue-mitarbeitende/>

Entscheidung der Arbeitsrechtlichen Kommission zum 01.07.2017

- **ARK als oberstes Tarifgremium:** Entscheidungen betreffen ca. 117.000 Mitarbeitende in verfasster Kirche und Diakonie in Bayern
- **Arbeitsrechtsreglung Berufliche Mitarbeit geändert**
Landessynodalausschuss, Landeskirchenrat und der Diakonische Rat haben Zustimmung erteilt
- Grundsätzliche **Bestätigung der „ACK-Klausel“ und Modifizierung:**

Ausnahmen für **bestimmte Berufsgruppen**
und unter **besonderen Bedingungen**

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Entscheidung der Arbeitsrechtlichen Kommission zum 01.07.2017

Grundsatz: Mitarbeitende in Kirche und Diakonie sollten Mitglied der ELKB / einer Gliedkirche der EKD / einer der ACK verbundenen Kirche sein

Besonderheiten:

- **Verkündigung / katechetische Unterweisung und hervorgehobene Leitungspositionen** (Pfarrer/-innen, Kirchenmusiker/-innen auf A- und B-Stellen, Jugendreferent/-innen, Religionspädagoge/-innen)
--> Mitglied der evangelischen Kirche
- **Seelsorgerliche Aufgaben und sonstige Leitungspositionen** (z.B. KiTa-/Schulleitung, Geschäftsführung, Dienststellenleitung) --> Mitgliedschaft in einer ACK-Kirche
in begründeten Ausnahmefällen: z.B. bessere Qualifizierung

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Entscheidung der Arbeitsrechtlichen Kommission zum 01.07.2017

- **Weitergehende Öffnung:** Positionen mit anderen Aufgaben – z. B.
 - Erzieher/-innen
 - Kranken- und Altenpfleger/-innen
 - Ärzt/-innen
 - Assistent/-innen
 - Verwaltungsmitarbeitende
 - Mitarbeitende in der Hauswirtschaft

--> müssen unter bestimmten Bedingungen
nicht mehr zwingend einer christlichen
Konfession angehören

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Entscheidung der Arbeitsrechtlichen Kommission zum 01.07.2017

- **Bedingungen für die weitergehende Öffnung:**
 - Keine geeigneten Bewerbungen mit ACK-Mitgliedschaft
 - Angebot könnte teilweise oder ganz nicht mehr am Laufen gehalten werden
 - Deutlich bessere Eignung als Mitbewerber/-innen mit ACK-Mitgliedschaft
 - Anforderung an die Identifikation mit Kirche und Diakonie ist nicht zu hoch

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Willkommenstage



- Für **alle neuen** kirchlichen und diakonischen Mitarbeitenden verpflichtend – **unabhängig** von der / einer Religionszugehörigkeit
- Kennenlernen des **kirchlichen und diakonischen Auftrags**
- **Beitrag zur Identifikation** der Mitarbeitenden mit diesem Auftrag

**HIER
KOMMST
DU AN.**

Willkommenstage

Tag A:

Was bedeutet es, bei Kirche und Diakonie zu arbeiten?

(unabhängig vom konkreten
Anstellungsträger – kann auch
trägerübergreifend stattfinden)

Werte und Ziele
biblische Bezüge
Symbole und Zeichen
Verbindung von Kirche und
Diakonie

Tag B:

Wahrnehmung des
Anstellungsträgers,
seiner Geschichte und Struktur

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Konzeptionelle Grundentscheidungen

subjektorientiert:

die einzelne Person wird gesehen und kann sich aktiv beteiligen

kontextuell:

die Arbeitsfelder und Aufgaben werden wahrgenommen

auftragsorientiert:

die frohmachende Botschaft des christlichen Glaubens und die lebendige Tradition werden deutlich und spürbar

dialogisch:

die Kommunikation, das gemeinsame Erarbeiten und Erleben stehen im Mittelpunkt

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Einzelne/r MA

dialogisch

subjekt-orientiert

Botschaft
Tradition

Lebenswelt(en)

**HIER
KOMMST
DU AN!**

auftrags-orientiert

kontextuell

Organisation

Hilfestellung - Material

- **Rahmen-Konzept** als Maßstab
- **didaktisch-methodische** Anregungen und Bausteine
- **Material-Pool**
- **Fortbildung:** Für Verantwortliche, die (zukünftig) Willkommenstage gestalten, gibt es in 2018 eigene kostenfreie eintägige Fortbildungsseminare in den sechs Kirchenkreisen Bayerns



Informationen, Seminausschreibungen und Downloads finden sich (nach und nach) unter

<http://www.diakoniekolleg.de/diakonische-kultur-willkommenstage-fuer-neue-mitarbeitende/>.

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Christliches Profil und kirchlich-diakonischer Auftrag

- Willkommenstage sind die **Ouvertüre**
- Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- **Leitungsaufgabe!**



Willkommenstage und PuK

Strategischer Leitsatz D: Kirche und Diakonie

Die ELKB hat den Auftrag, den Notleidenden zu helfen und Teilhabe zu ermöglichen – vor Ort und weltweit.

Sie sorgt für eine **klare diakonische Identität ihrer Mitarbeitenden** und wirkt mit bei der **Förderung kirchlicher Identität von Mitarbeitenden der Diakonie**.

Kirchliche und diakonische Arbeit in all ihren Aspekten sind vor Ort **gut vernetzt** und nach außen klar **als Einheit erkennbar**.

**HIER
KOMMST
DU AN!**

Kooperation und Vernetzung

- **Diakonie |—| Kirche** oder **Diakonie + Kirche**
- **vor Ort gemeinsam**
- **in der Region**
- **Evangelische Erwachsenenbildung** als hilfreicher Partner,
z. B. Bildungswerke, Bildungszentren



**HIER
KOMMST
DU AN!**



HIER
KOMMST
DU AN.